

DIVULGACIÓN DE LA LEY DE INFORMACIÓN CREDITICIA FIDEDIGNA

Junto con la solicitud de empleo que le presenté a usted (incluyendo servicios contractuales o voluntarios), entiendo que procura contratar a SELECTION.COM® con el objeto de obtener los Informes sobre el Consumidor y/o los Informes Investigativos sobre el Consumidor (en adelante los "Informes") sobre mí, según se define en la Ley Federal sobre la Información Crediticia Fidedigna [*Fair Credit Reporting Act*] (FCRA). Dichos Informes podrán incluir datos respecto a mis antecedentes escolares, carácter, credenciales, capacidad crediticia, imagen crediticia y solvencia, reputación en general, características personales, estilo de vida, motivos de la terminación de mi relación laboral, experiencia laboral, hábitos de trabajo y/o desempeño laboral. También podrá buscar datos respecto de mi historial de litigio civil, antecedentes penales, antecedentes educativos, historial laboral, antecedentes automovilísticos y/o historial sobre el seguro contra accidentes del trabajo.

Entiendo que usted podrá confiarse en los datos obtenidos de dichos Informes en determinar si me hará una oferta de trabajo o si continúa mi relación laboral con usted. Si considera usted tomar una decisión adversa relacionada con el trabajo con base en un Informe obtenido de SELECTION.COM® y que ésta me pueda afectar total o parcialmente, yo recibiré una copia de dicho Informe junto con un resumen por escrito que contiene mis Derechos como Consumidor de conformidad con la FCRA, antes de tomar dicha decisión.

He leído la divulgación anterior y en este acto le autorizo a SELECTION.COM® o a sus agentes autorizados para obtener los mis datos señalados con anterioridad. También les autorizo a todas las agencias, direcciones generales, patrones, organizaciones de provisión de datos y personas para que proporcionen todo lo que saben de mí o los datos arriba indicados que tengan respecto a mi persona. La presente autorización se mantendrá archivada y seguirá siendo válida durante la vigencia de mi relación laboral con usted. Servirá como una autorización perpetua para que usted obtenga los Informes sobre mí de SELECTION.COM®. Una fotocopia o facsímile de esta autorización será tan válida como la original.

Nombre impreso: _____

Fecha: _____

Firma: _____

PARROQUIA / NOMBRE DE ESCUELA _____ LOCALIDAD /

CIUDAD _____

ESTE ARCHIVO ES PARA RETENCION PERMANENTE EN EL REGISTRO DE PERSONAL.

LIBERACIÓN DE CONSULTA LABORAL

Junto con la solicitud de empleo que presenté con usted (incluyendo servicios contractuales o voluntarios), entiendo que procura contratar a SELECTION.COM® con el objeto de obtener los Informes sobre el Consumidor y/o los Informes Investigativos sobre el Consumidor sobre mí, según se define en la Ley Federal sobre la Información Crediticia Fidedigna [Fair Credit Reporting Act] (FCRA). Dichos Informes podrán incluir datos respecto a mis antecedentes escolares, carácter, credenciales, capacidad crediticia, imagen crediticia y solvencia, reputación en general, características personales, estilo de vida, motivos de terminación de la relación laboral, experiencia laboral, hábitos de trabajo y/o desempeño laboral. También podrá buscar datos respecto de mi historial de litigio civil, los antecedentes penales, antecedentes educativos, historial laboral, antecedentes automovilísticos y/o historial sobre el seguro contra accidentes del trabajo.

Entiendo que usted podrá confiarse en los datos obtenidos de dichos Informes en determinar si me hará una oferta de empleo o si continúa mi relación laboral con usted. Si considera usted tomar una decisión adversa relacionada con el trabajo con base en un Informe obtenido de SELECTION.COM® y que ésta me pueda afectar total o parcialmente, yo recibiré una copia de dicho Informe junto con un resumen por escrito que contiene mis Derechos como Consumidor de conformidad con la FCRA, antes de tomar dicha decisión.

He leído la divulgación anterior y en este acto le autorizo a SELECTION.COM® o a sus agentes autorizados para obtener los mis datos señalados con anterioridad. También les autorizo a todas las agencias, direcciones generales, patronos, organizaciones de provisión de datos y personas para que proporcionen todo lo que saben de mí o los datos arriba indicados que tengan respecto a mi persona. La presente autorización se mantendrá archivada y seguirá siendo válida durante la vigencia de mi relación laboral con usted. Servirá como una autorización perpetua para que usted obtenga los Informes sobre mí de SELECTION.COM®. Una fotocopia o facsímile de esta autorización será tan válida como la original. Convengo en que todas y cada una de las controversias que surjan de cualquier Informe serán promovidas solo en los tribunales estatales o federales del Condado de Hamilton, Estado de Ohio, y se registrarán e interpretarán de conformidad con las leyes del Estado de Ohio.

Firma _____ Fecha _____

LA SIGUIENTE INFORMACIÓN ES OBLIGATORIA PARA LLEVAR A CABO LA INVESTIGACIÓN DE ANTECEDENTES.

NOMBRE IMPRESO _____ - _____ - _____

Apellido _____ Primero Nombre _____ Inicial _____ Número de Seguro Social _____

NOMBRE ANTERIOR O DE SOLTERA (en su caso) _____ NÚMERO TELEFÓNICO _____

DIRECCIÓN _____ CIUDAD _____ ESTADO _____ C.P. _____

Nº DE LICENCIA PARA CONDUCIR _____ ESTADO EMISOR _____

CORREO ELECTRÓNICO _____

Indique los estados y condados en los que usted vivió, que no sean el de arriba, durante los últimos siete (7) años.

CONDADO _____ ESTADO _____; CONDADO _____ ESTADO _____; CONDADO _____ ESTADO _____

SOLO PARA FINES DE IDENTIFICACIÓN: Fecha de nacimiento _____

Mi patrón prospectivo entiende que la edad es una característica protegida y que no se utilizará ningún dato obtenido relacionado con la edad como base para la toma de ninguna decisión sobre la contratación.

Para ser completado por la Parroquia o Escuela:

VOLUNTARIO (A) SI _____ NO _____

Nombre de Localidad/ Ciudad: _____

Posición por la cual aplico: _____

Fecha Tentativa para comenzar: _____